

Приложение №2
К приказу № 11 от 30.08.23

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА» на 2023 -2024 гг.**

г. Сургут

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА». Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
 2. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
 3. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
 4. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»)
-

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	
I. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»			
1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА», подлежащих проверке на коррумпированность.	постоянно	Главный врач, юристконсульт
1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»	постоянно	Главный врач, юристконсульт
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	по мере необходимости	юристконсульт
1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	постоянно	Администратор
1.5.	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»	в течение года	IT специалист
2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»			
2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	медсестра
2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях у главного врача, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение года постоянно	Главный врач
2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Главный врач
2.5.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	постоянно	Главный врач

2.6.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	в течение года	Главный врач, Начальник отдела кадров
------	---	----------------	--

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;		
1.1.	Информационное взаимодействие руководства ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно
Главный врач		
2. Совершенствование организации деятельности ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА» по размещению заказов для нужд ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»;		
2.1.	Контроль над целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения.	постоянно
Главный бухгалтер		
2.2.	Внесение в договоры с контрагентами антикоррупционной оговорки	постоянно
Юрисконсульт		
3. Регламентация использования имущества и ресурсов ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»		
3.1.	Организация систематического контроля над выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Учреждении	постоянно
Главный врач, главный бухгалтер		
3.2.	Организация контроля над использованием: средств бюджета учреждения (при наличии), государственного имущества (при наличии), финансово- хозяйственной деятельностью ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА».	постоянно
Главный врач, главный бухгалтер		
4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»		
4.1.	Организация работы телефона доверия в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно
Главный врач		
4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность пациентов качеством оказания медицинской помощи»).	ежеквартально
Главный врач		
4.3.	Осуществление контроля над соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	постоянно
Главный бухгалтер, Главный врач		

Наименование мероприятия		Срок исполнения	Ответственные
4.4.	Систематический контроль над выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда.	постоянно	Юрисконсульт, специалист по охране труда
5. Совершенствование деятельности сотрудников ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА»			
5.1.	Обработка поступающих в Учреждение сообщений о коррупционных проявлениях.	постоянно	Главный врач
5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА», с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	По мере поступления жалоб	Главный врач
5.3.	Контроль над соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников ООО «БАБОР БЬЮТИ СПА».	в течение года	Главный врач
5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение года	Главный врач
5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение года	Главный врач